

という矛盾が生じている。リスクリングは必要にかられないと進まないため、転職市場においても必要とされる人材が少ない。デジタル人材は年俸が高騰しているが、その他の通常の社員と同じテーブルで採用する人事制度をしている企業は、採用市場の競争力は弱く、グローバル競争に勝ち残れない状況となっている。

## RYZE Consulting

ウィリアム・デローム 代表取締役

①日本の採用市場は非常に活発であり、2025年には需要が増加する見込みだ。全ての専門



職と経験豊富な人材の採用は活発だが、特に加えて英語力のある30代の人材は希少なため、かなりの高需要だ。企業では在宅ワークではなくオフィス勤務に戻りつつあるため、採用の中心は東京。多くの企業が大企業に買収される昨今、転職者は転職先の企業の将来の安定性を重視している。

②日本の人材市場は売り手市場だ。特に企業が採用したい40歳以下で英語力のある人材が減少しており、専門性と実績と英語力のある人材の需要が非常に高いが人材不足のために採用競争が激しい。転職者にとっては選択肢が多いため、転職には好条件（給与、ストックオプション、RSUなど）を期待する傾向がある。優秀人材の採用は競争率が高く、採用の決定プロセスが遅いと企業は採用の機会を逃しやすいので迅速な採用プロセスが求められる。

## レックスアドバイザーズ

岡村康男 代表取締役

①世代交代が進み、若手優秀層の希少性と専門人材の需要が増すとともに、どの業界でも採用



と定着の課題が顕著だ。成長を目指す企業の人材需要は依然として旺盛であると実感している。

②企業は厳しい採用環境に負けない体

制作りが課題だ。母集団作りのため自社に適した媒体・ツールを使いこなす採用体制も大事だが、採用時と採用後のギャップが生まれないよう新戦力をいかに定着させるかの組織環境作りが求められている。

## アクシスコンサルティング

伊藤文隆 代表取締役社長COO

①テクノロジーの進化や少子高齢化による労働力人口減などにより市場



変化が加速している中、企業は事業承継、事業再編、新規事業立上げ・事業のピボット、売上ポートフォリオの調整などが必要となっており、過去に経験したことのないチャレンジングな環境にある。このような企業を取り巻く環境から、特に経営課題に対して変革、改善、解決の推進ができる人材のニーズは特に高まっている。

②DX、AI領域の人材ニーズは高まる一方だが、採用に成功している企業は多くない。もともとこの領域のスキル・経験をもつ人材の数が少ないため、需給がバランスしていない状況が続いている。

## コンコード エグゼクティブグループ

糸永隆介 主席エグゼクティブコンサルタント

①労働人口の減少、グローバル化による競争激化、技術革新スピードの増加、新興企業の台



頭などを背景に、企業の人材需要は引き続き旺盛な状況が継続すると予想される。特に、生成AIの進化により、企業の変革や新しい取り組みを主導・管理できるエグゼクティブや中間管理層、それらを支えるDX人材への需要は一層強まるだろう。

②新卒入社1～3年目の候補者の増加や、実際は転職をしないまでも将来のライフプランやキャリアプランを見据えた相談に来られる若手候補者の増

加からも、「自己実現」がキャリアの重要な軸になっていると感じる。引き続き売り手市場が続くと予想されるなか、企業は候補者の多様な自己実現のニーズを満たせる魅力的な機会をいかに提供するかが重要になると考えられる。報酬や業務内容のみならず、柔軟な働き方、理念、風土、構成メンバーといった要素も欠かせない。候補者との接点において、それらの魅力を伝達していくことが採用の成功の鍵となるだろう。

## プライマリー・アシスト

石山知良 代表取締役社長

①雇用情勢、人材採用の見通しは、少子高齢化による若年労働者不足の影響が大きく、需要



拡大という側面よりも、人口減少、DX推進などにおける分野の不足が大きく影響していると感じる。企業内医療職の需要については、健康経営に取り組む企業が年々増加し、複雑化する健康課題に関する対応を担える人材への期待など、こちらも年々変化してきている。

②企業内医療職（主に産業医・保健師/看護師・心理職）を採用する際は、エージェント利用率が年々高まってきている。そもそもマーケット人口が限られていること、経験者やリーダーシップを発揮する層の対象者数はさらに限られていく。採用後の育成に時間がかけられる企業も限られ、育成マニュアルも限られている。採用後の評価についてもまだまだ整備課題が多く残っているのが現状だ。

## フォルトナ

荒井良介 マーケティングマネージャー

①コンサル業界の人材需要は、2024年よりも慎重な傾向にある。DX人材は依然として需要



が高いことに加えて、生成AIの登場により、AIに精通した人材のニーズ